

L'art. 24 delle Modalità per l'applicazione delle Tariffe emanate con D.M. 12.12.2000, come modificato, da ultimo, dal Decreto Ministeriale del 3 marzo 2015, prevede che **l'INAIL può applicare una riduzione del tasso medio di tariffa alle aziende** che abbiano effettuato interventi per il miglioramento delle condizioni di sicurezza e di igiene nei luoghi di lavoro, in aggiunta a quelli previsti dalla normativa in materia.

La riduzione del tasso medio di tariffa è determinata in relazione al numero dei lavoratori anno del periodo, calcolati per singola voce di tariffa, secondo lo schema seguente:

Lavoratori-Anno	Riduzione
Fino a 10	28 %
Da 11 a 50	18 %
Da 51 a 200	10 %
Oltre 200	5 %

Per ottenere la riduzione l'azienda deve presentare apposita istanza (Modello OT24) fornendo tutti gli elementi, le notizie e le indicazioni definiti a tal fine dall'INAIL.

Sul modello di domanda la ditta indica gli interventi per il miglioramento delle condizioni di sicurezza e di igiene nei luoghi di lavoro, in aggiunta a quelli previsti dalla normativa in materia, che ha attuato nell'anno solare precedente quello di presentazione della domanda.

Ad ogni intervento è attribuito un punteggio. Per poter accedere alla riduzione del tasso medio di tariffa è necessario aver effettuato interventi tali che la somma dei loro punteggi sia pari almeno a 100.

Per il raggiungimento del punteggio è possibile selezionare interventi relativi a diverse sezioni o a una sola sezione del modello. Una volta individuati interventi sufficienti a far raggiungere un punteggio almeno pari a 100.

Le aziende possono raggiungere il punteggio di 100 anche con solo uno dei seguenti interventi:

- **certificazione BS OHSAS 18001:07**
- **certificazione secondo la norma UNI 10617** Impianti a rischio di incidente rilevante - Sistemi di gestione della sicurezza - Requisiti essenziali
- adozione di un sistema che risponda ai criteri definiti dalle **Linee guida UNI INAIL ISPESL** (con esclusione di quelle aziende a rischio di incidente rilevante che siano già obbligate per legge all'adozione ed implementazione del sistema).
- adozione ed efficace attuazione di un modello organizzativo e gestionale di cui all'art. 30 del d.lgs. 81/2008 asseverato in conformità alla prassi di riferimento **UNI/PdR 2:2013** per il **settore delle costruzioni edili e di ingegneria civile**.
- adozione di un sistema che risponda alle **Linee di Indirizzo INAIL sui Sistemi di Gestione della Salute e Sicurezza** sul Lavoro per il settore di appartenenza (**es. Aziende Energia, Micro e Piccole Imprese, Aziende dei Servizi Ambientali e Territoriali, Aziende del settore Gomma Plastica, Industria chimica**).
- realizzazione di **modelli di rendicontazione di Responsabilità Sociale** (es. bilancio di sostenibilità o bilancio sociale), asseverati da parte di ente terzo.



Per informazioni

+39 392 9422831

commerciale@koruconsulenza.it

